

Piloostudie over collectieve arbeidsduurvermindering

Etude pilote sur la réduction collective du temps de travail

MARITZA LÓPEZ NOVELLA (mln@plan.be)

FEDERAAL PLANBUREAU/BUREAU FÉDÉRAL DU PLAN

WEBINAR 07/12/2023



Cadre de l'étude (1/3)

- Demande du Ministre Dermagne
- Evaluation de la mesure "Réduction collective du temps de travail"
 - ✓ Secteur privé
 - ✓ Réduction de la durée du temps de travail hebdomadaire (< 38 h) et semaine de 4 jours
 - ✓ Ouvre le droit à des réductions de cotisations patronales
- Verzoek van minister Dermagne
- Evaluatie van de maatregel 'Collectieve arbeidsduurvermindering'
 - ✓ Privésector
 - ✓ Vermindering van de wekelijkse arbeidsduur (< 38u) en 4-dagenweek
 - ✓ Geeft recht op werkgeversbijdrageverminderingen



Cadre de l'étude (2/3)

- Regain d'intérêt pour la réduction collective du temps de travail (RCTT) depuis la pandémie
- Nombreux pays testent la semaine de 4 jours avec RCTT (100% salaire)
 - ✓ Suède, Islande, Royaume-Uni, Espagne, Portugal, Allemagne, etc.
 - ✓ Nouvelle-Zélande, Australie, Etats-Unis, etc.
- Hernieuwde belangstelling voor collectieve arbeidsduurvermindering (CADV) sinds de pandemie
- Veel landen testen de 4-dagenweek met CADV (100% loon)
 - ✓ Zweden, IJsland, het Verenigd Koninkrijk, Spanje, Portugal, Duitsland, enz.
 - ✓ Nieuw-Zeeland, Australië, Verenigde Staten, enz.



Cadre de l'étude (3/3)

- Evaluation comporte 2 volets
 1. Expérience pilote sur la semaine de 4 jours avec réduction collective du temps de travail
 2. Enquête auprès d'entreprises sur la mesure existante
- Collaboration entre le BFP et l'Université de Gand
 - ✓ Financement Belspo
 - ✓ Neutralité
- Evaluatie bestaat uit 2 delen
 1. Proefexperiment over de 4-dagenweek met collectieve arbeidsduurvermindering
 2. Enquête bij ondernemingen over de maatregel
- Samenwerking tussen het FPB en Universiteit Gent
 - ✓ Belspo financiering
 - ✓ Neutraliteit



Experiment (1 / 3)

- Echantillon d'organisations qui adoptent la **semaine de 4 jours** sur base volontaire
 - ✓ Réduction du temps de travail
 - ✓ 100% salaire
 - ✓ 6 mois
- Modalités flexibles
 - ✓ Jour "off" fixe/variable
 - ✓ Toute l'organisation / certains départements
 - ✓ ...
- Steekproef van organisaties die de **4-dagenweek** op vrijwillige basis invoeren
 - ✓ Arbeidsduurvermindering
 - ✓ 100% loon
 - ✓ 6 maanden
- Flexibele voorwaarden
 - ✓ Vaste/variabele 'vrije' dag
 - ✓ De hele organisatie / bepaalde afdelingen
 - ✓ ...



Experiment (2/3)

- Mesures avant, pendant et après
 - ✓ Bien-être
 - ✓ Productivité
 - ✓ Emploi
 - ✓ Indicateurs environnementaux
 - ✓ ...
- Feedback individuel
- Confidentialité des données
- Metingen voor, tijdens en na
 - ✓ Welzijn
 - ✓ Productiviteit
 - ✓ Werkgelegenheid
 - ✓ Milieu-indicatoren
 - ✓ ...
- Individuele feedback
- Vertrouwelijkheid van gegevens



Experiment (3/3)

- Réductions de cotisations patronales
 - ✓ Au plus tôt le trimestre qui suit la réduction du temps de travail
 - ✓ Semaine de 4 jours avec RCTT
 - 1.000 euros par trimestre et par personne pendant les 4 premiers trimestres
 - 400 euros pendant les 12 trimestres suivants ($\leq 35h$)
- Intéressant pour pérenniser la réduction du temps de travail
- Werkgeversbijdrageverminderingen
 - ✓ Vanaf het kwartaal volgend op de invoering van de arbeidsduurvermindering
 - ✓ 4-dagenweek met CADV
 - 1 000 euro per kwartaal en per persoon gedurende de eerste 4 kwartalen
 - 400 euro gedurende de 12 volgende kwartalen
- Een interessante manier om de arbeidsduurvermindering duurzaam te maken



Public cible

- Tous les employeurs du secteur privé
 - ✓ Employeurs qui cotisent à l'ensemble des régimes de la sécurité sociale
 - Entreprises publiques autonomes
 - ASBLs
 - ...
- Alle werkgevers uit de privésector
 - ✓ Werkgevers die bijdragen aan alle socialezekerheidsregelingen
 - Autonome overheidsbedrijven
 - VZW's
 - ...



Waarom meedoen ? (1 / 2)

- Résultats d'autres études pilotes
 - ✓ Amélioration du bien-être et diminution du stress
 - ✓ Hausse de la productivité
 - ✓ Amélioration de la rétention du personnel et un plus grand attrait pour recruter
 - ✓ Maintien de la performance globale de l'entreprise
 - ✓ ...
- Difficile de généraliser ces résultats
- Resultaten van andere pilootstudies
 - ✓ Een beter welzijn en minder stress
 - ✓ Stijging van de productiviteit
 - ✓ Betere personeelsbinding en een grotere aantrekkingskracht om nieuwe medewerkers te werven
 - ✓ Behoud van de globale performantie van het bedrijf
 - ✓ ...
- Het is moeilijk om deze resultaten te veralgemenen

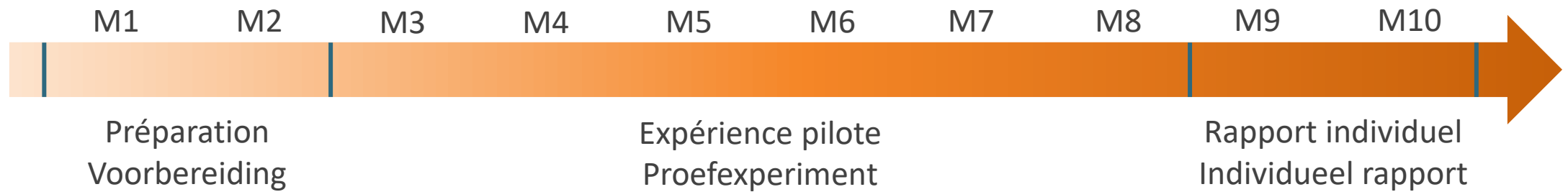


Waarom meedoen ? (2/2)

- Tester rigoureusement les avantages et désavantages d'une semaine de 4 jours au sein de sa propre organisation
- Choix de la formule qui convient le mieux
- Accompagnement scientifique et réductions de cotisations pour pérenniser la transition
- Liberté de se retirer de l'étude
- De voor- en nadelen van een 4-dagenweek binnen uw organisatie grondig testen
- De meest geschikte formule kiezen
- Wetenschappelijke begeleiding en bijdragenverminderingen om de overschakeling duurzaam te maken
- De vrijheid om zich uit de studie terug te trekken



Planning indicatif (2024)



Next steps

- Sessions d'information pour les organisations qui souhaitent participer
 - Janvier / février
- Plus d'informations ou intéressé.e de participer à l'étude pilote:
 - mln@plan.be
 - www.4dayweek.be
- Informatiesessies voor organisaties die willen deelnemen
 - Januari / Februari
- Meer informatie of interesse om deel te nemen aan de pilootstudie:
 - mln@plan.be
 - www.4dayweek.be

